

# BELEIDSPLAN

## Kerkelijk Centrum Ermelo

2021 - 2024



Status Definitief

Datum 17-06-2021



## Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de wijkgemeente Kerkelijk Centrum van de Hervormde Gemeente Ermelo, zoals het geaccordeerd is in de kerkenraadsvergadering van 17 juni 2021.

Namens de kerkenraad,

G. Bikker, preses



## Inhoud

1.	Beleidsproces 2021 - 2024 .....	4
2.	Positie en cultuur.....	5
2.1	Historische positie .....	5
2.2	Huidige cultuur .....	5
3.	Kernwaarden en missie .....	7
3.1	Bijbelse kernwaarden.....	7
3.2	Missie.....	9
4.	Eredienst.....	10
4.1	Visie op eredienst.....	10
4.2	Ontwikkelpunten eredienst.....	11
5.	Pastoraat .....	12
5.1	Visie op pastoraat.....	12
5.2	Ontwikkelpunten pastoraat .....	12
6.	Jeugdwerk.....	13
1.1	Visie op jeugdwerk .....	13
1.2	Ontwikkelpunten jeugdwerk.....	13
7.	Gemeenteopbouw.....	15
a.	Visie op gemeenteopbouw.....	15
b.	Ontwikkelpunten gemeenteopbouw .....	15
8.	Communicatie .....	17
9.	Bezinning rondom homoseksualiteit.....	18
	Bijlagen .....	19
	Bijlage 1 - Demografische gegevens van 2021 .....	20
	Bijlage 2 – Organogram van wijkgemeente Kerkelijk Centrum.....	21



## 1. Beleidsproces 2021 - 2024

Voor u ligt het beleidsplan 2021 -2024.

Het vorige beleidsplan voor de periode 2017 -2020 was het resultaat van een intensief proces waarbij de keuze is gemaakt voor een nieuwe structuur. Doel was om te komen tot een overzichtelijk plan met de vaste onderdelen: Positie en cultuur, Kernwaarden en missie (wat is het fundament en wat zijn de uitgangspunten voor pastoraat, eredienst, jeugdwerk en gemeenteopbouw)

Voor bovengenoemde kaders, nl. pastoraat, eredienst, jeugdwerk en gemeenteopbouw zijn 4 werkgroepen benoemd. De werkgroepen formuleerden Visie en ontwikkelpunten voor een periode 2017 -2020.

De kerkenraad heeft in september 2020 besloten om de inhoud van de vaste onderdelen te handhaven voor de komende periode. De ontwikkelpunten werden door de werkgroepen geëvalueerd. Voor de komende periode is afgesproken om de huidige activiteiten per werkgroep te beschrijven en nieuwe ontwikkelpunten zo concreet mogelijk te benoemen. Hieraan gekoppeld zijn actiepunten als leidraad voor jaarlijkse evaluatie en input voor de jaarplannen.

We hebben geconstateerd dat er bij de werkgroepen behoefte is aan meer draagvlak, zowel binnen de kerkenraad als in de gemeente. Wat zou het mooi zijn als onze plannen niet alleen vermeld staan in een document, maar als het leeft binnen onze veelkleurige gemeente. We willen hieraan invulling geven door te werken met klankbordgroepen die 1x per jaar meedenken met de werkgroepen. Een klankbordgroep bestaat uit 3 kerkenraadsleden en 3 gemeenteleden van verschillende leeftijden. De samenstelling wisselt per jaar.

Daarnaast willen we jaarlijks als kerkenraad aandacht geven aan de beleidsvoornemens van de verschillende werkgroepen.

Tijdens 2 bezinningsavonden hebben de werkgroepen hun plannen gepresenteerd aan de kerkenraad. De plannen zijn in kleine groepen besproken, waarna terugkoppeling naar de werkgroepen heeft plaats gevonden. In het kerkblad is de gemeente gevraagd om aandachtspunten voor de komende 4 jaar te melden bij de scribe. Na verwerking van alle input is het concept beleidsplan in het moderamen vastgesteld. Vervolgens is het definitieve beleidsplan in de kerkenraad goedgekeurd.



## 2. Positie en cultuur

### 2.1 Historische positie

Van meet af aan werd onze wijkgemeente gekenmerkt door het samengaan van *gereformeerde prediking* en een zekere *liturgische vrijheid*. Die combinatie creëerde een eigen positie binnen het geheel van de Hervormde gemeente Ermelo.

Deze positie heeft mensen uit heel Ermelo en omliggende dorpen getrokken en daarmee bijgedragen aan diversiteit in geloofsbeleving binnen de gemeente. Deze diversiteit komt met name tot uiting rondom de eredienst.

Vragen rondom de vormgeving van de eredienst zijn van alle tijden. We willen als wijkgemeente in de gereformeerde traditie staan. Dat wil zeggen, trouw aan de boodschap van de bijbel, maar die boodschap moet wel vertaald worden in deze tijd en cultuur. De Bijbelse boodschap moet voortdurend bevraagd worden op haar betekenis voor de tijd en de cultuur waarin we leven.

De afgelopen jaren is een aantal keuzes gemaakt, zoals de invoering van de Nieuwe Bijbel Vertaling (NBV) in 2012 en het openstellen van het ambt voor vrouwen (2015).

In de Hervormde Gemeente Ermelo is een bezinningsproces in gang gezet richting de toekomst. Aanleiding was dat er gezien het tekort aan financiële middelen geen ruimte was om de predikantsvacatures die in 2020 ontstaan zijn weer in te vullen. Daarop heeft de Algemene Kerkenraad een interim predikant aangesteld, die in het voorjaar/zomer van 2021 met voorstellen voor reorganisatie is gekomen. Deze voorstellen zijn ook van invloed op onze wijkgemeente. Op dit moment worden de voorstellen in de verschillende wijkgemeenten besproken. Het is nog onduidelijk welke gevolgen dit heeft voor het Kerkelijk Centrum. Duidelijk is wel dat er meer samenwerking zal moeten komen met de wijkgemeenten Oude Kerk en Westerkerk. Op termijn zullen deze wijken mogelijk gaan fuseren tot 1 of 2 wijkgemeenten.

### 2.2 Huidige cultuur

Als christelijke gemeente leven we niet op een eiland. De tijd van duidelijk herkenbare zuilen in onze samenleving is voorbij. Religie is teruggedrongen naar het privé domein. Afname van het aantal leden is een landelijke trend.

We worden beïnvloed door en maken deel uit van een samenleving en cultuur die getypeerd kan worden door verschillende trends en ontwikkelingen<sup>1</sup>:

- Individualisme en ik-gerichtheid: alles is gericht op het ontwikkelen van jezelf als individu, ontplooiing en het beste uit jezelf halen, prestatiegericht en competitief. Dit eenzijdige accent laat onderbelicht dat we mens-in-relaties zijn.
- Beleving en gevoel staan centraal: het gaat om het subjectieve. Niet wat goed of nuttig is voor iedereen, maar wat ik leuk en fijn vind, staat centraal. Als het goed voelt, is het goed. Er is ook

---

<sup>1</sup> Met toestemming overgenomen, deels gewijzigd, uit Beleidsplan Protestantse wijkgemeente Grote kerk Gorinchem 2016 - 2020



het verlangen van mensen naar meer religieuze ervaring. Hoewel de kerk 'uit' lijkt te zijn, religie is in!

- Keuzemogelijkheden zijn op allerlei terreinen enorm toegenomen, met als keerzijde: keuzestress. Mensen maken vaker beslissingen los van traditionele leefregels. Soms worden elementen uit het christelijke geloof gecombineerd met onderdelen uit andere religies. Vaker gaan mensen op zoek naar een gemeente die aansluit bij hun verlangens en verwachtingen. Langdurig jezelf aan iets of iemand verbinden wordt als beperkend en niet meer van deze tijd gezien.
- We leven in een digitale, 24 uur beschikbare beeld- en informatiecultuur: via sociale media, smartphone, laptop, tablet, zijn we continu bereikbaar en afleidbaar. Moderne communicatiemiddelen zorgen ervoor dat werk en privéleven door elkaar zijn gaan lopen. Over de invloed hiervan op onderlinge relaties en de kwaliteit van het werkelijk contact tussen mensen zijn de meningen verdeeld. Veel informatie is beschikbaar op het internet, zoek maar op en zoek zelf maar uit wat betrouwbaar is en wat niet.
- We leven in een multiculturele samenleving met grote verschillen tussen bevolkingsgroepen.
- Er is sprake van een toenemende polarisatie en radicalisering.
- De gerichtheid op eigen carrière, de eisen van de werkgever en de zorg voor het inkomen kan de aandacht zo opeisen, dat er geen ruimte meer is voor vrijwilligerswerk, deelname aan en betrokkenheid bij gemeenteactiviteiten.
- We leven in een 'participatiemaatschappij', de 'verzorgingsstaat' is voorbij, de overheid roept op tot 'goed burgerschap'. Mantelzorgers komen nog meer onder druk te staan. Het biedt nieuwe kansen aan de kerkelijke gemeente om ook dienend bezig te zijn vanuit een christelijk geïnspireerd perspectief. Omzien naar de naaste, ver en dichtbij, omdat het gaat om waardevol mens-zijn, schepsel van God, onafhankelijk van leeftijd, ras, ziekte of beperking.

Deze trends en ontwikkelingen in onze cultuur dagen de christelijke gemeente uit en stellen nieuwe vragen.



### 3. Kernwaarden en missie

#### 3.1 Bijbelse kernwaarden

De Bijbel reikt ons kernwaarden aan die richtinggevend zijn voor ons denken en handelen met betrekking tot gemeente zijn.



#### Christus centraal

*Christus is het fundament van de gemeente. Zijn persoon en werk zijn - letterlijk en figuurlijk - fundamenteel voor de gemeente (1 Kor.3). Of, om het in een ander beeld te zeggen, Hij is het Hoofd van het Lichaam (1 Kor.12). Dat wil ook zeggen, dat Hij het voor het zeggen heeft. De gemeente is van Christus. Dat behoort alles te stempelen wat er in de gemeente gebeurt. De verbondenheid met Christus maakt de gemeente tot gemeente.*



#### Rondom het Woord

*Uit het feit dat Christus centraal behoort te staan in de gemeente, volgt ook dat Zijn Woord centraal staat. Jezus zegt: de schapen horen naar de stem van de Herder, Hij roept ze bij name (Joh.10). De gemeente is niet in de eerste plaats de plek waar van alles gedaan wordt. Vóór alles is het de plaats waar geluisterd wordt naar de stem van God, in de eredienst, maar ook in het pastoraat en het kringwerk. Zo wordt de gemeente gebouwd.*



#### Verbonden met elkaar

*De verbondenheid met elkaar wordt in het Nieuwe Testament op verschillende manieren onderstreept. Bijvoorbeeld in het beeld van het lichaam, dat aangeeft dat we niet alleen verbonden zijn met Christus, maar ook met elkaar. Het woord 'elkaar' (elk-ander) is overigens één van de grondwoorden in het Nieuwe Testament. De eenheid van de gemeente is een geschonken eenheid, in Christus. Vervolgens is aan ons de opdracht om deze eenheid in verscheidenheid in praktijk te brengen.*



## Gedeelde verantwoordelijkheid

*Het beeld van het lichaam veronderstelt ook verantwoordelijkheid. Zo schrijft Paulus over de Heilige Geest die aan de gemeente gaven geeft, die elkaar veronderstellen en aanvullen. Het Bijbelse beeld van de gemeente is dat iedereen zijn of haar steentje bijdraagt op de manier die bij hem of haar en bij zijn of haar gaven past. Ambtsdragers zijn dan ook niet de mensen die het werk uitvoeren, maar zij die de gemeenteleden stimuleren en motiveren om hun gaven in te zetten (Ef.4).*



## Volhardend gebed

*In veel apostolische brieven lezen we vermaningen aan het adres van de gemeente. De gemeente wordt aangespoord om niet te verslappen, maar stand te houden. De christelijke gemeente weet als het goed is van geestelijke strijd en van de noodzaak om te volharden in gebed (Luk.18:1-8). De gemeente is – als het goed is – de plaats waar de afgoden van de tijd ontmaskerd worden en waar de trouw aan God geoefend en geleerd wordt. De gemeente van Christus weet van geestelijke strijd. In die strijd is gebed onmisbaar.*



## Levend getuigenis

*Toen Jezus ten hemel voer, gaf Hij zijn discipelen de opdracht mee om zijn getuigen te zijn (Hand.1:8). Het beeld dat het Nieuwe Testament schetst is niet een gemeente die aan zending en evangelisatie doet, maar het is! Ze is – als het goed is – een leesbare brief van Christus (2 Kor.3), het zout der aarde, een stad op een berg (Mat.5:13-16). De beweging van Paulus (2 Kor.5:11-21) om mensen te bewegen om zich met God te laten verzoenen, dient ook onze beweging te zijn.*





## Gespannen verwachting

*De gemeente is als een bruid die haar bruidegom verwacht (Mat.25:1-13). Een gemeente zonder verwachting is een gemeente die slaapt. De gemeente van Christus is geroepen de hoop levend te houden in het laatste der dagen. Een gemeente die weet heeft van Gods toekomst, zal hier en nu al iets stralen van de blijdschap en de gerechtigheid die zijn toekomst zal brengen.*

### 3.2 Missie

Het Kerkelijk Centrum heeft de volgende missie:

*Wij zijn een gemeenschap van gelovigen, door Jezus Christus geroepen en met Hem verbonden. Wij geloven dat Jezus Christus, Gods Zoon, is gestorven voor onze zonden en dat Hij is opgestaan en leeft. In gehoorzaamheid aan Gods Woord en gedreven door de Heilige Geest willen wij met hart en handen Zijn volgelingen zijn en dat ook uitstralen naar anderen toe.*



## 4. Eredienst

### 4.1 Visie op eredienst

God Zelf roept Zijn gemeente samen om woorden van genade en verzoening te spreken (Ex. 40). De heilige God confronteert ons ten diepste met wie wij in onszelf zijn. Belangrijk is, dat in eredienst en prediking de drie-enige God centraal staat

Een eredienst is in de eerste plaats ontmoeting met God. Hij is de heilige God, die volstrekt anders is dan wij, zondige mensen. Een van de momenten in de eredienst, waarop dit expliciet tot uiting komt, is het moment van verootmoediging en van schuld belijden.

Het hart van de eredienst wordt gevormd door Schriftlezing en verkondiging (Luk 4: 16 ev). Centraal staat de Persoon en het werk van Jezus Christus. In Zijn kruis en opstanding heeft Hij alles voor ons volbracht.

Gods verbond en beloften vormen de basis van ons geloof, niet onze ervaring. Het Woord van God gaat in de dienst in de volle lengte en breedte open, omdat het iets te zeggen heeft over alle aspecten van ons leven.

De ontmoeting met God stempelt ook het zingen in de eredienst. In de samenzang aanbidden we Hem, belijden we onze schuld en zonde, uiten we onze dank en zorg, onze verwondering, onze moeiten en ons verdriet. We zingen Psalmen, lofzangen en geestelijke liederen (Col. 3:16). De Psalmen zijn de liederen en gebeden van Israël. Het verbindt ons met hen die ons zijn voorgegaan (Hebr. 11) en met de gereformeerde traditie. Ook krijgen we in de liederen woorden aangereikt, die ons houvast bieden bij geloofstwijfel en aanvechting.

In de liturgie klopt het hart van de gemeente. Broeders en zusters ontmoeten elkaar rond kansel, doopvont en avondmaalstafel in de naam van Christus. Hoofd en hart worden geraakt (Hand. 2).

De samenkomsten van de gemeente zijn zo ingericht dat alle gemeenteleden (maar ook gasten) zich welkom en aangesproken weten. Rondom de eredienst zijn er ontmoetingsmomenten als gemeente, zowel voor als na de dienst.

De liturgische vormgeving versterkt de inhoud en is aansprekend, stijlvol en eerbiedig. De liederen verwoorden op een Bijbelse wijze de verhouding met God.

Het gebruik van audiovisuele middelen is geen doel op zich, maar kan ondersteunend zijn voor de boodschap.



## 4.2 Ontwikkelpunten eredienst

### Onderzoeken mogelijkheid vrouwelijke predikant

We willen een besluit nemen over het laten voorgaan van vrouwelijke predikanten in de eredienst. Dit ligt in de lijn van het besluit dat het ambt is opengesteld voor vrouwen.

### Betrekken kinderen/jongeren tijdens de dienst en preek

We vinden het belangrijk om kinderen en jongeren aan te spreken tijdens de eredienst en hen te betrekken. We denken na over de verbinding tussen de jeugdkerk en kindernevendienst.

### Vormgeving en organisatie eredienst

De vormgeving van de eredienst moet bijdragen tot eer van God. Er kan ruimte zijn voor inbreng van gemeenteleden, denk aan persoonlijke getuigenissen tijdens bijv. een belijdenisdienst.

### Toekomst middagdienst

Er is een werkgroep van 2 ambtsdragers en 2 gemeenteleden gevormd, zij onderzoeken de toekomst van de haalbaarheid van de middagdiensten. We constateren al jaren een dalend aantal bezoekers van de middagdiensten. In de kern gaat het erom dat het waardevol moet zijn voor de geloofsopbouw van de gemeente. We vinden het belangrijk om de gemeenteleden mee te nemen in dit proces.



## 5. Pastoraat

### 5.1 Visie op pastoraat

*Pastoraat* komt van het woord *'pastor'*. *Pastor* betekent: *herder*. In het pastoraat gaat het om de herderlijke zorg voor de gemeente. Om in de pastorale zorg dienstbaar te kunnen zijn aan mensen, is het nodig dat we allereerst gericht zijn op de Goede Herder, Jezus Christus. Jezus gaf aan Petrus de opdracht "Hoed mijn schapen" en "Weid mijn lammeren" (Johannes 21:15-17). In het voetspoor van de Goede Herder willen we onder leiding van Zijn Geest ons pastorale werk in de gemeente doen. Alle leden hebben hierin een roeping en verantwoordelijkheid. De Bijbel roept ons op elkaars lasten te dragen. We zijn immers als gemeente één lichaam met vele leden.

Pastoraat is omzien naar elkaar in de brede zin van het woord. Meeleven in tijden van verdriet, vreugde en zorg. Maar ook: met elkaar spreken over het Woord van God. Hierbij gaat het er om de gemeente bij het Woord te houden en te wijzen op de verzoening in Christus. Bij dit alles is persoonlijk en gezamenlijk gebed van wezenlijk belang.

### 5.2 Ontwikkelpunten pastoraat

#### Pastoraal contact

Naast regulier huisbezoek willen we andere vormen van pastoraat stimuleren. Omzien naar elkaar zou ook kunnen d.m.v. telefonisch contact, via de (bijbel)kring of koffiedrinken na de dienst.

#### Overdracht nieuwe ouderling / pastoraal medewerker

Onderzoeken wat nodig is voor een goede overdracht bij wisseling van sectie ouderling of pastoraal medewerker. De werkgroep maakt een voorstel ter goedkeuring in de kerkenraad en draagt zorg voor de uitvoering.

#### Toerusting

Toerustingsavond voor sectie ouderlingen en pastoraal medewerkers minimaal 1x per jaar organiseren. Aandacht voor vorm, inhoud en betrokkenheid die bijdraagt aan de kwaliteit van de pastorale bezoeken.



## 6. Jeugdwerk

### 1.1 Visie op jeugdwerk

De visie van het jeugdwerk sluit aan bij de omschrijving van de HGJB. Kinderen en jongeren – zelfs het kleinste (ongeboren) kind – zijn lid van de gemeente naar Christus' naam genoemd.

We willen naar kinderen en jongeren kijken zoals ons klassieke doopformulier (hertaalde uitgave KC 2003) dat doet: als kinderen in wie de zonde al vanaf hun oorsprong is (Psalm 51:7) levend onder de toorn van God, als kinderen met wie God een eeuwig verbond sluit, als kinderen van wie de Here vraagt Hem lief te hebben, te vertrouwen en te gehoorzamen, als kinderen van de belofte. In de doop verzekert God ons (belofte) dat Hij hen altijd liefheeft en ons wil reinigen van de zonden.

We geloven dat kinderen en jongeren een volwaardige plek mogen hebben in de christelijke gemeente. Daarom willen we hen in de verschillende ontwikkelingsfasen en op verschillende plekken in de gemeente bereiken en ondersteunen. Zij geven de gemeente - als lichaam van Christus - speciale glans en mogelijkheden. Jongeren zijn niet de kerk van morgen, maar (deel van) de kerk van vandaag.

Leven met God is niet altijd gemakkelijk. We mogen leren en ontdekken wie God is, wie we zelf zijn en waarom God ons oproept tot een leven met God als bron. Hiertoe willen we kinderen, tieners en jongeren toerusten om als christen voor Gods aangezicht te leven. Om dit te bereiken, zet het jeugdwerk in op de volgende punten:

- Dat jongeren in de gemeente het christen-zijn mogen leren;
- Dat ze hun christen-zijn niet ervaren als één van de vele onderdelen in hun bestaan, maar als de rode draad in hun leven;
- Dat deze rode draad hen boven de werkelijkheid van deze wereld, van onze cultuur en hun eigen omstandigheden uittilt en hen stelt in het licht van Gods plan met deze wereld.

### 1.2 Ontwikkelpunten jeugdwerk

#### Onderlinge band versterken (Ontmoeten)

Jongeren groeien op met elkaar in de gemeente vanaf het eerste moment bij de oppas op zondag, tot en met de catechese. Dit samen opgroeien willen wij versterken. In samenspraak en in samenwerking met ouders, faciliteert de gemeente in ruimte, tijd en begeleiding van laagdrempelige ontmoeting, waarbij de inzet is dat hierdoor echte vriendschappen kunnen groeien. Vriendschappen die in een seculiere samenleving steun bieden, waarin de jongeren elkaar versterken en waarbinnen ze de band met elkaar en God kunnen onderhouden.

#### Band met kerk versterken (Vieren)

Wij willen de jongeren verbinden aan de kerk. Naast het jongerenwerk heeft de jeugd weinig aansluiting met de gemeente, lees eredienst. Zij worden gestimuleerd om een actieve rol te spelen binnen het samen kerk zijn. Hun gaven te gebruiken binnen onze gemeente. Anderzijds is het zoeken van een verbinding tussen de eredienst en de wijze van vieren en leren van jongeren van groot belang.



### Geloofsontwikkeling stimuleren (Leren)

“Laat de kinderen tot Mij komen” is één van de opdrachten die Jezus ons heeft gegeven. Dit mag een rode draad zijn door het hele jeugdwerk heen. Bouwen aan de geloofsgroei door het aanbieden van Bijbelse verhalen en de uitleg hiervan. Onderzoek naar aansluitende methodes en toerusting van jeugdwerkers blijft hierbij een punt van aandacht.

### Omzien naar de ander (Dienen)

God liefhebben boven alles en je naaste als jezelf zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en de belangrijkste opdracht van God voor ons leven. De diaconale gedachte ‘omzien naar een ander’ is hierop gebaseerd en het is ons doel om de jeugd daarmee om te leren gaan. Kinderen en tieners worden betrokken bij diaconale activiteiten in het jeugdwerk. Jongeren kunnen hierdoor ontdekken welke problemen zich afspelen in onze samenleving. Jongeren leren zich te verdiepen in de leefwereld van mensen in een kwetsbare situatie en ervaren waarom het belangrijk is betrokken te zijn bij hun naaste en op te komen voor hun rechten. Ze nemen deel aan activiteiten zoals de jongerenwerkvakantie. Daarnaast zijn er ideeën om Ermelo breed een diaconale activiteit voor jongeren te organiseren.

### Pastoraal ondersteunen (Pastoraat)

Pastoraat heeft in onze wijkgemeente een vaste en duidelijke plek. Maar dit geldt minder voor jongeren. In een aantal van de bestaande jeugdactiviteiten is er ruimte voor persoonlijke aandacht en pastorale ondersteuning. De uitdaging is om persoonlijke aandacht voor de jongeren meer vorm te geven binnen onze gemeente. Het opzetten van jeugd / jongerenpastoraat zou één van die mogelijkheden kunnen zijn.



## 7. Gemeenteopbouw

### a. Visie op gemeenteopbouw

Gemeenteopbouw is in de eerste plaats Gods werk. Hij is de Bouwmeester, wij zijn Zijn bouwwerk (1 Kor. 3: 9). Waar Zijn Woord en Geest werken, daar is gemeenteopbouw. Tegelijkertijd mogen we als medewerkers met God meewerken. Die oproep geldt voor iedereen in de gemeente, elk op zijn eigen plaats in het lichaam (Ef. 4: 16). Wij mogen ons als levende stenen laten gebruiken voor de bouw van een geestelijk huis (1 Petrus 2: 5). Christus is hierbij het fundament. Hij is de hoeksteen. Wat bij Hem niet past en aansluit, is geen goed bouw materiaal.

De kern van gemeenteopbouw vindt plaats in de kerkdienst. Voor alles wat er in de gemeente omgaat en gebeurt, wat er leeft en wat er ontbreekt, heeft het evangelie ons iets te zeggen. Niet als aansporing voor meer activiteiten, maar als verkondiging wat de gemeente kan zijn door Gods genade. Gemeenteopbouw vindt echter veel breder plaats binnen en buiten de gemeente. Denk aan gemeentedagen, bijbelkringen, geloofsopvoeding, hulpdienst en evangelisatie.

De activiteiten, die vallen onder gemeenteopbouw, kunnen ingedeeld worden in gemeenschap met God (verkondiging, levenswijding, onderricht) en gemeenschap met elkaar (opzicht, samen-leven, barmhartigheid).

De basis van gemeenteopbouw is Gods genade. Het zijn niet onze activiteiten die de kerk moeten redden, maar we mogen vertrouwen op Hem. Dit betekent dat gemeenteopbouw primair een zaak van gebed is. Door die gerichtheid op God en Zijn genade worden we afhankelijk, klein en bescheiden.

God geeft aan ieder lid van de gemeente, jong en oud, gaven (1 Kor 12:7). Deze gaven ontvangen we niet voor onszelf. We ontvangen ze om de ander te dienen, om bij te dragen aan de opbouw van de gemeente. Gemeenteopbouw mag erop gericht zijn leden te helpen om hun gaven te ontdekken en ontwikkelen, zodat ze dienstbaar kunnen zijn aan de opbouw van de christelijke gemeente.

### b. Ontwikkelpunten gemeenteopbouw

#### Onderlinge geloofsgesprek bevorderen

Onze gemeente kent vele Bijbelkringen en gesprekskringen. Desalniettemin is nog meer dan de helft van de trouwe kerkgangers niet verbonden aan een kring. Het stimuleren van kringwerk draagt bij aan de verdieping van het geloofsleven en de onderlinge zorg voor elkaar. Het voeren van het geloofsgesprek en het delen van de persoonlijke zoektocht hoe hieraan vorm te geven, draagt bij aan meer begrip voor de diversiteit in geloofsbeleving. Ook kunnen we elkaar hiermee toerusten in het voeren van het geloofsgesprek met niet-christenen. Door te werken met jaarthema's met gespreks- en verwerkingsvragen voor in de kringen willen we het onderlinge geloofsgesprek bevorderen en mensen stimuleren zich bij een kring aan te sluiten. Het mooie van een jaarthema is ook dat de gemeente als geheel min of meer dezelfde vorming krijgt.



### Gemeenteleden toerusten in 'praktijken'

Vanuit Bijbelse principes willen we mensen toerusten om geestelijke oefeningen of praktijken in te bouwen in hun dagelijks en wekelijkse ritme, zodat de wandel met God gestimuleerd wordt. Onze traditie is veelal gericht geweest op kennis 'over God' en handen uit de mouwen 'voor God' terwijl het 'zijn bij God' minder aandacht kreeg. Het lijkt ons goed de komende beleidsperiode daar meer balans en eenheid in aan te brengen. Balans tussen het hoofd (weten), de handen (doen) en het hart (voelen). De geestelijke praktijken zijn veelal oefeningen die men alleen kan doen met het doel je bewuster te zijn van Gods aanwezige liefde. Dit zijn o.a. oefeningen zoals stilte, eenzaamheid, dankbaarheid, meditatie, centerend gebed etc. Gods liefde verandert mensen en de kerk kan ook wel gezien worden als oefenplaats van de liefde. De plaats waar we Gods liefde ontvangen en erdoor aangeraakt, veranderen zodat we anderen lief kunnen hebben. De geloofspraktijken zijn niet alleen gericht op het 'zijn met God' maar kunnen ook betrekking hebben op de omgang met de medemens (hoe vergeef ik? hoe praktiseer ik gastvrijheid?) als ook met de schepping (hoe ben ik een goede rentmeester?).

### Gemeente toerusten tot missionair gemeente zijn

Uit de Quick Scan 2016 kwam naar voren dat de gemeente beperkt van betekenis is voor haar omgeving, geen duidelijk gezicht heeft naar buiten toe en dat gemeenteleden het moeilijk vinden met niet-christenen over hun geloof te praten. Dit is niet wezenlijk veranderd de laatste jaren. Hieruit vloeien voldoende aandachtspunten om te werken aan missionaire bewustwording. We willen dit zoveel mogelijk inbedden in de reeds bestaande activiteiten. We kennen in de kerk geen boodschap voor 'binnen' en een boodschap voor 'buiten'. Vorming en toerusting van de gemeente en missionaire bewustwording zijn twee kanten van dezelfde medaille. De focus op 'geloofspraktijken' (punt 2) heeft tot geloofsgroei tot doel, hetgeen er idealiter ook toe zal leiden dat gemeenteleden hun missionaire roeping gaan verstaan.





## 8. Communicatie

De kerkenraad wil naar elkaar en naar de gemeente zo transparant mogelijk te zijn, maar hanteert vertrouwelijkheid waar dat noodzakelijk is.

De kerkenraad wil informeren en geïnformeerd worden. Communicatie met de gemeente zal tweerichtingsverkeer zijn. De kerkenraad wil onderzoeken of social media als aanvullend middel ingezet kan worden.

Op het gebied van de communicatie naar en in de gemeente is er de afgelopen jaren het nodige veranderd.

### Nieuwsbrief

Met name in de Corona periode zijn we geconfronteerd met het belang van goed op de hoogte blijven van elkaar (het gemeentelven) en de activiteiten. De nieuwsbrief voorziet in een behoefte en heeft toegevoegde waarde. Het delen van informatie via een digitale nieuwsbrief is eenvoudiger en sneller dan een kerkbode. De nieuwsbrief willen we minimaal 1x per maand blijven verspreiden. We denken na over de afstemming met en noodzaak van de kerkbode. Ook nemen we mee of de frequentie van de nieuwsbrief omhoog kan en moet.

### Ouderling communicatie

Omdat communicatie van groot belang is lijkt het ons verstandig om na te denken over een ouderling communicatie. Deze persoon zou alle zaken rondom communicatie en social media kunnen beheren en uitvoeren.

### Kerk-app

Er zijn verschillende apps beschikbaar voor kerkelijke gemeenten. Als kerkenraad willen we onderzoeken of een app in een behoefte voorziet en voldoende draagvlak heeft binnen onze wijk om ingezet zou kunnen worden. Bij een eventuele keuze zal afstemming met de andere wijken plaatsvinden.

### Beamer

Het gebruik van de beamer in de dienst is ook van belang voor de communicatie. Mededelingen die wijkgebonden zijn zullen we doorgeven via de beamer voor de dienst. In de dienst gebruiken we de beelden voor het tonen van de liederen. Indien nodig kan ook andere informatie gedeeld worden bijvoorbeeld als ondersteuning van de verkondiging.

Bij het overlijden van een gemeentelid kunnen we een foto tonen van dit gemeentelid tijdens de afkondiging van overlijden (na toestemming van de familie)



## 9. Bezinning rondom homoseksualiteit

Het vorige beleidsplan vermeldde niets over onze visie op homoseksualiteit. De kerkenraad is van mening dat het goed is om hier ook een standpunt over in te nemen. Daarom is de bezinning hierover gestart. In een bezinningsvergadering heeft de kerkenraad een eerste verkenning gedaan over dit onderwerp. Het ging daarbij over de vraag welke visies er zijn en welke vragen wachten op antwoord. Daarbij hebben we benadrukt dat we een pastorale benadering van groot belang vinden.

Vervolgens is er een gemeenteavond gehouden, waarop Herman van Wijngaarden (verbonden aan Hart van homo's) een inleiding gehouden heeft. Daarbij benadrukte hij het belang van een open gesprek hierover.

Kort daarna brak de corona pandemie uit, en is de bezinning tijdelijk opgeschort. Deze bezinning willen we weer voortzetten, om zo te komen tot een visie waarin we recht willen doen aan zowel de Bijbel als aan onze homoseksuele broeders en zusters.



## Bijlagen



## Bijlage 1 - Demografische gegevens van 2021

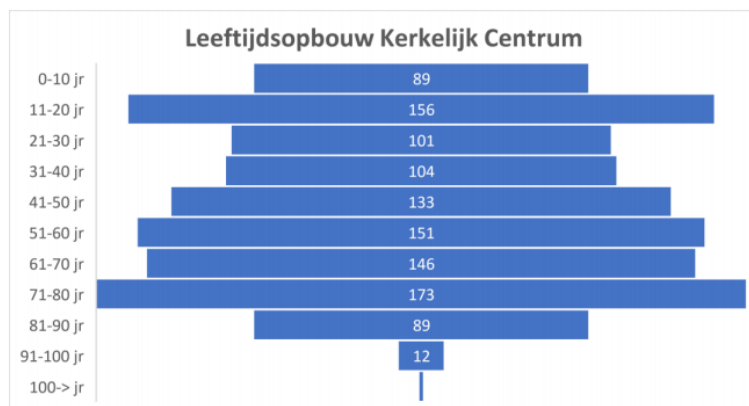
In dec. 2016 telde de gemeente **1.423** leden (1.341 actief, 82 passief).

Per mei 2021: **1.212 leden** (1.154 actief, 58 passief = 4,8%). In een periode van 4 jaar is er een afname van **14,8 %** van het aantal leden.

Onderstaande grafiek geeft een overzicht van de leeftijdsopbouw (actieve leden)

### Wijk 4 - Kerkelijk Centrum

Leeftijd	Aantal	PE
0-10 jr	89	51
11-20 jr	156	85
21-30 jr	101	86
31-40 jr	104	86
41-50 jr	133	96
51-60 jr	151	112
61-70 jr	146	108
71-80 jr	173	130
81-90 jr	89	74
91-100 jr	12	12
100-> jr	1	1
<b>Totaal</b>	<b>1155</b>	<b>841</b>



Er is sprake van een redelijk evenwichtige opbouw in de verschillende leeftijdscategorieën.

- Leden in leeftijdscategorie 11-50 jaar: 494 (42,8%) | 353 PE (42,0%)
- Leden in leeftijdscategorie 70+: 275 (23,8%) | 217 PE (25,8%)

Het ligt in de verwachting dat een deel van de eerste groep afscheid neemt van de gemeente omdat ze bijvoorbeeld elders gaan studeren of een andere woonplaats kiezen.

We vinden het belangrijk om specifiek aandacht voor jongeren te hebben; hoe geven we hun een veilige plek in onze gemeente waar ze zich thuis voelen en actief betrokken zijn.

De groep 70+ groep zal komende jaren steeds groter worden. Schatting is dat in 2030 ongeveer 385 gemeenteleden tot deze groep behoren.

Dit betekent dat meer tijd beschikbaar moet zijn voor crisis- en ouderenpastoraat.



Bijlage 2 – Organogram van wijkgemeente Kerkelijk Centrum

